



**ORIGINALE**  
**ORIGINALE**

**AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI**

**SERVIZIO SOSTEGNO ALL'OCCUPAZIONE**

**ASSESSORATO AL LAVORO AL DIRITTO ALL'ABITARE E ALLO SVILUPPO DELLA CITTÀ**

24 APR. 2019

I 3/215

Proposta di delibera prot. n° ..... 2 ..... del 23/04/2019

**REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 183**

**OGGETTO:** Attività socialmente utili. Integrazione oraria dal 01/05/2019 al 31/10/2019 e corresponsione differenze retributive maturate a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018 per il periodo 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2018.

Il giorno 26 APR. 2019, nella residenza comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° ..... 9 ..... Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Luigi de MAGISTRIS

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

**ASSESSORI(\*):**

Enrico PANINI  
(Vicesindaco)

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Gaetano DANIELE

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Mario CALABRESE

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Annamaria PALMIERI

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Monica BUONANNO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Raffaele DEL GIUDICE

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Roberta GAETA

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Carmine PISCOPO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Ciro BORRIELLO

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

Laura MARMORALE

P	<input checked="" type="checkbox"/>
---	-------------------------------------

Alessandra CLEMENTE

<input checked="" type="checkbox"/>	A
-------------------------------------	---

(Nota bene: Per gli assenti barrare, a fianco del nominativo, la lettera "A"; per i presenti barrare la lettera "P")

(\*): I nominativi degli assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: ..... SINDACO ..... LUIGI DE MAGISTRIS .....

Assiste il Segretario del Comune: ..... PATRIZIA MALVANI .....

**IL PRESIDENTE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta dell'Assessore al Lavoro, al Diritto all'Abitare e allo Sviluppo della Città, dott.ssa Monica Buonanno

## PREMESSO

Che il decreto legislativo 1 dicembre 1997, n. 468, ha definito "Lavori Socialmente Utili" le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva, e che l'art. 4 dello stesso decreto legislativo individua i soggetti utilizzabili in questi lavori;

Che il decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, ha introdotto integrazioni e modifiche alla disciplina dei "Lavori Socialmente Utili";

Che l'assegno A.S.U. per i Lavoratori Socialmente Utili, erogato dall'INPS, è a carico del Fondo per l'Occupazione di cui all'art. 1, comma 7, del D.L. 20 maggio 1993 n. 148, convertito, con modificazioni, dalla legge 19 luglio 1993, n. 236, istituito presso il Ministero del Lavoro;

Che, ai sensi dell'art. 8 del succitato D. L.vo 468/97, tale assegno compete ai Lavoratori Socialmente Utili, previo impegno per un orario settimanale complessivo di 20 ore, articolato nel numero massimo di 8 ore giornaliere, e nel caso di impegno per un orario superiore, agli stessi compete un importo integrativo;

Che la Giunta Comunale, da ultimo con deliberazione n° 430 del 30/05/2016 ha approvato la rimodulazione delle attività socialmente utili disponendo un'integrazione a carico dell'ente utilizzatore per incrementare le ore settimanali di utilizzo di tali lavoratori portandole a trenta ore settimanali complessive, di cui venti ore settimanali a carico dell'INPS e dieci ore settimanali a carico del Comune di Napoli;

Che attualmente presso il Comune di Napoli è in atto l'unico progetto di L.S.U. denominato "Lavori Socialmente Utili per Napoli", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2693 del 22 luglio 1998 e successivamente prorogato;

Che l'art. 78, comma 2, della legge 388/2000, ha dato la possibilità alle Regioni che non erano in grado di esaurire il bacino regionale dei L.S.U. entro il termine stabilito del 30 giugno 2001, di stipulare convenzioni annuali col Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di consentire il prosieguo delle attività;

Che, a seguito dell'attivazione delle convenzioni, sono state trasferite alle Regioni le responsabilità di programmazione e di destinazione delle risorse finanziarie per i lavori socialmente utili;

Che con delibere di G.C. n. 3287 del 19/10/2007 e n. 2300 del 29/12/2009, è stato rideterminato l'ammontare dell'importo integrativo in favore dei lavoratori socialmente utili operanti presso l'Amministrazione Comunale di Napoli, tenendo conto del livello retributivo iniziale della qualifica di inquadramento professionale individuato dall'Ufficio Provinciale del Lavoro e della Massima Occupazione, all'atto dell'assegnazione dei lavoratori all'Amministrazione;

Che la Giunta Comunale, con la delibera n. 3 del 07/01/2019, ha preso atto, tra l'altro, della comunicazione inviata a mezzo messaggio di posta elettronica del 03/01/2019, con la quale il Direttore Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili della Regione Campania ha comunicato la proroga delle attività L.S.U. a far data dal 01/01/2019 fino al 31/10/2019, *"nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato"* così come stabilito dall'art. 1, comma 446 lett. h) della legge di bilancio 2019;

Che con la medesima deliberazione n. 3/2019 l'Organo Esecutivo ha altresì autorizzato la prosecuzione delle attività socialmente utili in corso fino al 31/10/2019, nell'ambito del progetto "Lavori Socialmente Utili per Napoli", nonché l'integrazione oraria delle attività socialmente utili fino a trenta ore settimanali per n. 508 Lavoratori Socialmente Utili e l'integrazione oraria oltre le trenta ore settimanali, e comunque, entro il limite del normale orario contrattuale di 36 ore settimanali, per n. 177 unità di Lavoratori Socialmente Utili in forza ad uffici ritenuti dall'Amministrazione Comunale particolarmente strategici o destinati ad attività particolarmente rilevanti sino al 28 febbraio 2019;

Che con la deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 15/02/2019 l'Organo esecutivo ha autorizzato l'integrazione oraria delle attività socialmente utili fino a trenta ore settimanali per n. 508 Lavoratori Socialmente Utili e l'integrazione oraria oltre le trenta ore settimanali, e comunque, entro il limite del

normale orario contrattuale di 36 ore settimanali, per n. 172 unità di Lavoratori Socialmente Utili in forza ad uffici ritenuti dall'Amministrazione Comunale particolarmente strategici o destinati ad attività particolarmente rilevanti sino al 30 aprile 2019;

## CONSIDERATO

Che la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 597 del 22/11/17 ha stabilito che i Lavoratori Socialmente Utili del Comune di Napoli, attraverso il loro operato, contribuiscono ad assicurare che il Comune possa compiutamente adempiere alle funzioni fondamentali previste dall'art. 117 lett. p) della Costituzione come declinate nell'articolo 19 del D.L. 95/12 conv. con Legge 135/12;

Che, la possibilità di erogare dei compensi integrativi per i lavoratori socialmente utili, in caso di impegno per un orario superiore alle 20 ore settimanali, è prevista dall'art. 8, commi 2 e 3, del decreto legislativo 468/97;

Che, ai sensi del combinato disposto dai citati commi 2 e 3 dell'art. 8 del D.Lgs. 468/97, in caso di impegno per un orario superiore alle 20 ore settimanali ed entro il limite del normale orario contrattuale, ai Lavoratori Socialmente Utili competono compensi integrativi corrispondenti alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale previsto per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore, essendo l'importo integrativo calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;

Che il comma 9 dell'art. 8 dello stesso decreto legislativo vincola i soggetti utilizzatori dei lavoratori socialmente utili ad attuare idonee forme assicurative presso l'INAIL contro gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa;

Che in data 21 maggio 2018 è stato siglato il Contratto Collettivo Nazionale per il Comparto Funzioni Locali Periodo 2016-2018, che prevede, tra l'altro adeguamenti retributivi per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 18/04/2019 è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

## RITENUTO

Necessario continuare ad avvalersi dell'operato dei n. 506 Lavoratori Socialmente Utili attivi ed assegnati al Comune di Napoli per 30 ore settimanali, di cui 20 ore settimanali a carico dell'INPS e 10 ore settimanali a carico del Comune di Napoli sino al 31/10/2019;

Necessario altresì avvalersi oltre le ordinarie 30 ore settimanali e, comunque, entro il limite del normale orario contrattuale di 36 ore settimanali, dell'operato di n. 173 unità di Lavoratori Socialmente Utili in forza ad uffici ritenuti dall'Amministrazione Comunale particolarmente strategici o destinati ad attività particolarmente rilevanti sino al 31/10/2019;

necessario provvedere alla corresponsione ai Lavoratori Socialmente Utili delle differenze retributive maturate a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018, secondo il seguente schema, elaborato tenendo conto del costo totale delle prestazioni erogate dai L.S.U. a far data dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 e delle relative tabelle stipendiali per periodi retributivi:

PERIODO RETRIBUTIVO	DIFFERENZA RETRIBUTIVA MATURATA
1 GENNAIO - 31 DICEMBRE 2016	€ 50.305,09
1 GENNAIO 2017 - 31 DICEMBRE 2017	€ 80.881,21
1 GENNAIO - 28 FEBBRAIO 2018	€ 14.068,97
1 MARZO - 31 MARZO 2018	€ 12.734,76
1 APRILE - 31 DICEMBRE 2018	€ 129.179,30
<b>TOTALE</b>	<b>€ 287.169,33</b>

IL SEGRETARIO GENERALE

**VISTI**

- D. Lgs. 468/97;
- D. Lgs. 81/2000;
- L. 388/2000;
- D. Lgs. 267/2000;

**RITENUTO**

Che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

*Gli allegati costituenti parte integrante della presente proposta, composti dai seguenti documenti:*

1. elenco nominativo dei n. 506 Lavoratori Socialmente Utili attivi;
2. prospetto compensi integrativi totalità L.S.U. - Importi mensili;
3. prospetto ulteriori compensi integrativi n° 173 L.S.U. - Importi mensili;
4. Prospetto riepilogo differenze retributive periodo 2016-2018 da corrispondere;

*per complessive pagg. 24, progressivamente numerate, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente, repertoriati con il n. L1116\_002\_01:*

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, lo stesso dirigente qui di seguito sottoscrive:*

Servizio Sostegno all'Occupazione  
Dirigente ad interim

dot.ssa Paola Sparano

**CON VOTI UNANIMI**

**DELIBERA**

**1) Stabilire** che il Comune di Napoli continuerà ad assicurarsi dell'operato dei n. 506 Lavoratori Socialmente Utili attivi ed assegnati all'Amministrazione per complessive 30 ore settimanali, di cui 20 ore settimanali a carico dell'INPS e 10 ore settimanali a carico dell'Ente sino al 31/10/2019;

**2) Stabilire** che il Comune di Napoli continuerà ad avvalersi, oltre le ordinarie 30 ore settimanali e, comunque, entro il limite del normale orario contrattuale di 36 ore settimanali, dell'operato di n. 173 unità di Lavoratori Socialmente Utili in forza ad uffici ritenuti dall'Amministrazione Comunale particolarmente strategici o destinati ad attività particolarmente rilevanti, sino al 31/10/2019 come da prospetto allegato e per 6 ore settimanali a carico dell'Ente;

**3) Stabilire** che il Comune di Napoli provvederà alla corresponsione ai Lavoratori Socialmente Utili delle differenze retributive maturate a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018, tenendo conto del costo totale delle prestazioni erogate dai L.S.U. a far data dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018 e delle relative tabelle stipendiali;

**4) Precisare** che la spesa presunta da erogarsi mensilmente ai Lavoratori Socialmente Utili per il periodo 01 maggio 2019 - 31 ottobre 2019, grava sul bilancio 2019/2021 - Annualità 2019 - Cap. 6021 Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 3 (codice di bilancio 01.11 - 1.03.02.12.002), per un totale complessivo di € 236.983,88 di cui € 194.859,28 per i compensi integrativi fino alle 30 ore settimanali relativi alla totalità dei n° 506 LSU ed € 42.124,60 per n° 173 LSU da utilizzare oltre le ordinarie 30 ore settimanali per attività particolarmente rilevanti finalizzate ad una maggiore efficienza di alcuni Servizi comunali, e che la spesa mensile di € 20.143,63 per l'I.R.A.P. relativa al totale dei compensi integrativi grava sul Bilancio 2019 - Annualità 2019 - Cap. 1182 Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 2 (codice di bilancio 01.11 - 1.02.01.01.001);

**IL SEGRETARIO GENERALE**

5) **Precisare che** la spesa da erogarsi ai Lavoratori Socialmente Utili quali differenze retributive maturate, a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018, trova copertura sul bilancio 2019/2021 - Annualità 2019 - cap. 6021 Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 3 (codice di bilancio 01.11 - 1.03.02.12.002), per un totale complessivo di € 287.169,33, e che la spesa di € 24.409,39 per l'I.R.A.P. relativa alle differenze retributive maturate, a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018, trova copertura sul Bilancio 2019/2021 - Annualità 2019 - cap. 1182 Missione 01, Programma 11, Titolo 1, Macroaggregato 2 (codice di bilancio 01.11 - 1.02.01.01.001).

☐ (\*\*) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportatato nell'intercalare allegato;

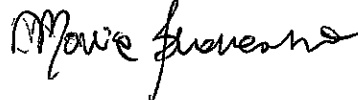
☒ (\*\*) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(\*\*): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

**La Responsabile dell'Area  
Politiche per il Lavoro e Giovani  
Dirigente ad interim del Servizio  
Sostegno all'Occupazione**  
*dott. ssa Paola Sparano*



**L'Assessore al Lavoro,  
al Diritto all'abitare e allo Sviluppo della città**  
*dott. ssa Monica Buonanno*



1. SEGRETARIO GENERALE





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. ....DEL....., AVENTE AD  
OGGETTO: **Attività socialmente utili. Integrazione oraria dal 01/05/2019 al 31/10/2019 e  
corresponsione differenze retributive maturate a seguito della stipula del C.C.N.L. 2016-2018  
per il periodo 1 gennaio 2016 - 31 dicembre 2018 .**

Il Dirigente del Servizio Sostegno all'Occupazione esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: La possibilità di impiegare i Lavoratori Socialmente Utili per un orario superiore alle 20 ore settimanali, ma comunque entro il limite del normale orario contrattuale e con costi a carico dell'ente utilizzatore, è stabilita dall'art. 8, commi 2 e 3, del decreto legislativo 468/97. Con l'adozione del presente atto deliberativo si stabilisce di utilizzare tutto il bacino dei Lavoratori Socialmente Utili per un orario settimanale complessivo di 30 ore settimanali, e di autorizzare l'utilizzo di n. 173 LSU per 36 ore settimanali complessive, quale fondamentale supporto alle attività dell'Ente, previste dall'art. 117 lett. p) della Costituzione, come declinate nell'articolo 19 del D.L. 95/12 conv. con Legge 135/12. Si esprime pertanto, parere FAVOREVOLE.

Addì, .....

IL DIRIGENTE

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il ....2.4..APR..2019... e protocollata con il n.  
13/215.....;

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in  
ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....P. rog. 3639/19.....  
.....Riucari 56/55/2019.....  
V. f. o.....  
.....  
.....

Addì, .....

IL RAGIONIERE GENERALE



COMUNE DI NAPOLI

*Dipartimento Ragioneria Generale  
Servizio Gestione Bilancio*

**Oggetto : Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs 267/2000 .  
Schema di delibera prot. n.2 del 23.04.2019 I3 215 del 24.04.2019 .**

**Si esprime parere favorevole, la spesa per l'integrazione oraria dei Lavoratori Socialmente Utili dall' 1.05.2019 al 31.10.2019 e per le differenze retributive maturate a seguito della stipula del C.CN.L 2016 -2018, comprensiva dell'IRAP trova copertura sui competenti stanziamenti di spesa del Bilancio di Previsione 2019/2021, annualità 2019.**

Il Ragioniere Generale  
dott. Raffaele Grimaldi

## Osservazioni del Segretario Generale

Proposta di deliberazione del Servizio Politiche Attive per il Lavoro n. 2 del 23/04/2019, pervenuta alla Segreteria della Giunta in data 26 aprile 2019 (S.G. 189).

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal dirigente proponente;

Letto il parere di regolarità tecnica che recita: “[...] Con l'adozione del presente atto deliberativo si stabilisce di utilizzare tutto il bacino dei Lavoratori Socialmente Utili per un orario settimanale complessivo di 30 ore settimanali e di autorizzare l'utilizzo di n. 173 LSU per 36 ore settimanali complessive, quale fondamentale supporto alle attività dell'Ente previste dall'art. 117 lett. p) della Costituzione [...]. Si esprime, pertanto, parere favorevole”.

Letto il parere di regolarità contabile che recita: “Si esprime parere favorevole, la spesa per l'integrazione oraria dei Lavoratori Socialmente Utili dall'1.05.2019 al 31.10.2019 e per le differenze retributive maturate a seguito della stipula del CCNL 2016-2018, comprensiva dell'IRAP trova copertura sui competenti stanziamenti di spesa del Bilancio 2019/2021, annualità 2019”.

Con la proposta in esame si stabilisce di avvalersi per ulteriori dieci ore settimanali (a carico del Bilancio dell'Ente) dei lavoratori socialmente utili sino al 31 ottobre 2019. Nel contempo e solo per 173 unità di LSU in forza a uffici (indicati in allegato) ritenuti dall'Amministrazione particolarmente strategici o destinati ad attività particolarmente rilevanti si dispone di avvalersene oltre le ordinarie 30 ore settimanali e comunque entro il limite delle 36 ore settimanali, sempre sino al 31 ottobre 2019. In uno a tale previsione di spesa la deliberazione prevede anche la necessità di corrispondere ai Lavoratori Socialmente Utili le differenze retributive maturate a seguito della stipula del CCNL 2016-2018.

Nel ricordare che non compete alla Giunta fornire precisazioni in ordine alle poste in bilancio su cui grava la spesa, in quanto elementi a conoscenza della Dirigenza, si evidenzia che la responsabilità in merito alla regolarità tecnica, intesa questa ai sensi dell'articolo 49 e dell'articolo 147bis del D.lgs. 267/2000, viene assunta dalla dirigenza che ha sottoscritto la proposta, con particolare riguardo alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e alla conformità della proposta stessa alla specifica normativa di settore. In particolare, per quanto attiene all'integrazione oraria degli LSU in forza agli uffici ritenuti particolarmente strategici, resta ferma la competenza dirigenziale in ordine alla verifica della sussistenza di tale necessità ed alla individuazione dei lavoratori socialmente utili da destinare alle attività ritenute particolarmente rilevanti.

Nel richiamare l'art. 8 del D.Lgs. 468/1997, oggi ripreso dall'articolo 26 del D.Lgs. 150/2015, che, nell'affermare che l'ente locale utilizza lavoratori socialmente utili per lo svolgimento di attività di utilità collettiva, precisa che tale autorizzazione non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro, si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico ed ogni altra valutazione ai fini dell'adozione dell'atto proposto, tenuto conto che l'azione amministrativa si informa ai principi di imparzialità e buon andamento di cui l'efficacia, l'efficienza, l'economicità e la trasparenza costituiscono canoni di attuazione.

VISTO  
Il Sindaco

Il Segretario Generale



Deliberazione di G. C. n. 183 del 26/04/2019 composta da n. 9 pagine progressivamente numerate

☒ nonchè da allegati come descritti nell'atto.\*

\* Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 04/05/2019 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

### ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ..... ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addi .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal ..... al .....

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
Segreteria della Giunta comunale

### Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data ..... (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. .... pagine separatamente numerate

☐ sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

☐ sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

Il Funzionario responsabile

- 1) Barrare le caselle delle ipotesi ricorrenti;
- 2) La Segreteria della Giunta indicherà l'archivio presso cui gli atti sono depositati al momento della richiesta di visione.